

Redegjørelse etter åpenhetsloven PlanB AS

1. Innledning og organisering

1.1 Organisering av virksomheten

PlanB AS er et norsk datterselskap under Familiehjelpgruppen AS. Familiehjelpgruppen er eid av Key Assets Group som er lokalisert i England, UK.

Familiehjelpgruppen AS har også datterselskapet Familiehjelp AS. Sammen tilbyr vi tjenester innen familie- og beredskapshjem, avlastning, familieveiledning og annen bistand til barnevernet.

PlanB har 31 ansatte.

1.2 Virksomhet

PlanB sin hovedaktivitet er å levere fleksible tjenester av høy faglig kvalitet innen psykiatri og barnevern, primært til kommunale og offentlige instanser herunder kartlegging og endringsarbeid via hjemmebaserte familietiltak. Selskapets virksomhet innebefatter også kurs og veiledning innenfor helse-, sosial- og utdanningssektoren.

Vår leverandørkjede er lite kompleks og vi er i begrenset grad avhengig av leverandører og forretningspartnere for å yte våre tjenester. Vårt viktigste bidrag til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er derfor hvordan egen bedrift drives.

Denne redegjørelsen beskriver PlanB sine retningslinjer for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har avdekket og de tiltak som er iverksatt.

1.3 PlanB sitt ansvar og retningslinjer/rutiner

Ansaret etter åpenhetsloven er plassert hos styrene i PlanB og Familiehjelpgruppen, med CEO for Familiehjelpgruppen som øverste ansvarlige. PlanB utarbeider en egen aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven.

PlanB har tiltrådt tilsvarende code of conducts og etiske retningslinjer som de som gjelder for Familiegruppen og Familiehjelpgruppen. Kartleggingen av ansvar og de følgende retningslinjene er derfor i stor grad samsvarende med de som gjelder for øvrige konsernselskaper.

Vi støtter og respekterer menneskerettighetene som blant annet er definert i FNs Verdenserklæring om menneskerettigheter (FNS konvensjon om sivile og politiske rettigheter, FNS konvensjon om sosiale, økonomiske og kulturelle rettigheter, samt ILOs åtte kjernekonvensjoner). Brudd på menneskerettighetene er ikke tillatt.

PlanB tolererer ikke barnearbeid i egen virksomhet eller i virksomheten til våre samarbeidspartnere og leverandører. Selskapet tillater heller ikke bruk av ulovlig arbeidskraft eller tvangsarbeid.

PlanB jobber kontinuerlig med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold. Dette gjøres blant annet gjennom å sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer, og utarbeidede interne retningslinjer. Vi fører internkontroll om at dette etterleves. Ved inngåelse av kontrakter er også dette et punkt som både leverandør og oppdragsgiver forplikter seg til.

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere gjennomfører internkontroll for å minimere risiko for brudd på menneskerettigheter eller uforsvarlige arbeidsforhold.

PlanB skal ha lønns- og arbeidsvilkår som sikrer at PlanB rekrutterer, beholder og utvikler kvalifisert arbeidskraft på alle nivå i PlanB, uten å være lønnsledende.

PlanB legger vekt på mangfold på arbeidsplassen og skal rekruttere kvalifiserte medarbeidere uavhengig av kjønn, alder og etnisitet.

PlanB skal ha et helsefremmende arbeidsmiljø. Det tilrettelegges for medvirkning og utvikling. Noen av våre medarbeidere kan ha et særlig behov for tilrettelegging, og som arbeidsgiver er vi oppmerksom på gravide medarbeidere, medarbeidere med funksjonshemning og senior medarbeidere. Behov for individrettede forebyggende tiltak blir avdekket og vurdert i dialog mellom leder og medarbeider, og ved behov benytter vi oss av Bedriftshelsetjenesten. Tilrettelegging av arbeidsplassene ivaretas først og fremst gjennom det systematiske HMS-arbeidet.

Videre skal vi skape et trivelig og sikkert arbeidsmiljø for våre medarbeidere. Vi skal være en attraktiv arbeidsplass, der den enkelte medarbeider får bruke sine evner og kompetanser. Våre medarbeidere skal ha tilgang til best mulig vilkår, samt unngå psykisk og fysisk press i arbeidet.

PlanB har interne rutiner på rapportering/varsling av forhold som kan vekke bekymring for hvorvidt forpliktelsene over er ivarettatt. Varslingsrutinene oppfordrer alle ansatte i PlanB til å varsle om kritikkverdige forhold, forteller hvordan arbeidstakerne kan varsle samt hvordan PlanB skal motta, saksbehandle og følge opp selve varselet og den som varsler.

2. Aktsomhetsvurderinger

PlanB har i tråd med åpenhetsloven gjort en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderinger.

2.1 Vurdering

Risikovurderingen har hensyntatt følgende risikoindikatorer;

- bransje
- omfang av leveranse
- geografisk tilhørighet
- type risiko; HMS, arbeidstid, lønn, organisering, tvangsarbeid, likestilling, barnearbeid og diskriminering

I arbeidet med aktsomhetsvurderingen har vi identifisert følgende områder der vår virksomhet kan ha særlig påvirkning:

- Sikre gode interne rutiner og bidra til en god bransjestandard på sikkerhets- og HMS-arbeid

- Sikre gode og rettferdige arbeidsvilkår for ansatte og nære samarbeidspartnere, herunder rett til hvile, fritid og ferie
- Forebygge diskriminering i arbeidsforhold og ved ansettelser
- Bidra til organisasjonsfrihet, fagforeningsfrihet og sikre gode interne forum for å behandle HMS-spørsmål

2.2 Leverandører og samarbeidspartnere

PlanB er som nevnt i liten grad avhengig av samarbeidspartnere og leverandører for å yte våre tjenester. Vi har imidlertid gjort en risikovurdering av de kategoriene vi har av samarbeidspartnere og leverandører under. Risikovurderingen baseres på en trafikklysmatrise der vi har scoret samarbeidspartnere og leverandører etter lav, middels og høy risiko.

Samarbeidspartnere:

Av samarbeidspartnere benyttes noen få enkeltpersonsforetak som underleverandører, og i svært begrenset omfang. Disse vurderes å ha lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hensyntatt følgende risikoindikatorer; bransje, omfang av leveranse og geografisk tilhørighet.

Leverandører:

PlanB hadde 20 leverandører som leverte varer og tjenester til PlanB i 2024. Leverandørene er kategorisert etter leveransetype:

- Kjøp av lisenser, IT, forsikring, pensjon
- Kjøp av konsulenttjenester
- Leie av eiendom

PlanBs leverandører er kategorisert etter en trafikklysmatrise (lav-medium-høy risiko). I sin aktsomhetsvurdering har PlanB lagt til grunn at norske selskaper som selv er underlagt åpenhetsloven faller inn under kategorien lav risiko. Det samme gjelder alminnelig kjente, norske selskaper som også er velkjente for PlanB. I det vesentlige benytter PlanB seg av leverandører som er norske selskaper underlagt åpenhetsloven og andre alminnelig kjente, norske selskaper.

Engangslleverandører og andre leverandører med beskjedent omfang av leveranse er kategorisert som lav risiko basert på en risiko- og forholdsmessighetsvurdering knyttet til PlanBs virksomhet.

Per nå har ikke PlanB gjort funn blant sine leverandører der det er avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

2.3 Medarbeidere

Det er en målsetting for PlanB at en skal tilstrebe å ansette medarbeidere i faste stillinger. Videre tilstreber PlanB at ansatte skal ha en rettferdig lønn, som både er forutsigbar og mulig å leve av.

PlanB arbeider aktivt med HMS, og prioriterer særlig de ansattes sikkerhet når de er på jobb. Arbeidsoppgavene krever ofte at den ansatte arbeider alene, hos brukerne. Den

enkeltes sikkerhet og gode sikkerhetsrutiner er derfor et fokusområde. Det arbeides derfor aktivt med å redusere risikoen forbundet med arbeidet ute.

3. Resultat og eventuelle tiltak

3.1 Resultat

Vi har i 2024 ikke avdekket hendelser eller forhold i organisasjonen eller hos våre leverandører eller samarbeidspartnere som har medført brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vi vil arbeide systematisk videre med videre utvikling av rutiner, risikovurderinger og metodikk for økt kontroll slik at eventuelle risikofaktorer vil oppdages og minimeres så raskt som mulig.

3.2 Iverksatte og planlagte tiltak

Dersom det skulle avdekkes interne forhold som medfører risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold vil PlanB umiddelbart iverksette tiltak for å redusere risiko, gjennomgå rutiner og endre disse for å unngå en mulig gjentakelse. PlanB vil også innhente ekstern bistand til dette ved behov.

Dersom det viser seg at en aktsomhetsvurdering avdekker forhold som medfører høy risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos en leverandør eller samarbeidspartner, vil PlanB som første tiltak gå i dialog med leverandøren eller samarbeidspartneren og avklare hvilke tiltak som kan bidra til å redusere risikoen. Dersom dette ikke fører fram vil vi vurdere å avvikle samarbeidet. Denne vurderingen må skje som en del av en helhetsvurdering av risiko.

4. Oppsummering

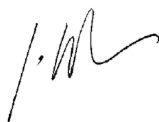
Arbeidet med åpenhetsloven har gitt oss en god oversikt over vårt ansvar og våre interne retningslinjer.

Sett ut fra en totalvurdering vurderes risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Så langt er det ikke avdekket noen negative konsekvenser eller vesentlig risiko for dette.

5. Signatur

Denne redegjørelsen er signert av styret i PlanB AS i styremøte.

Dato:



Martin James Stuart Cockburn
Styreleder

Spørsmål knyttet til PlanB AS sin aktsomhetsvurdering rettes til post@planb.no